

- ▶ Intra-entreprise, présentiel ou distanciel
- ▶ Effectif : 1 à 12 personnes
- ▶ Horaires : 8h30 - 17h (à préciser sur la convocation)
- ▶ Durée : 2 jours

PROFIL DES PARTICIPANTS

- Animateurs Sécurité, Managers, Chefs d'entreprise, toute personne impliquée dans le management SSE

PRE-REQUIS

- Une connaissance des bases de la réglementation française en matière de Santé & Sécurité au Travail est un plus (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels, Plan de Prévention, ...)

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Effectuer un état des lieux de la conformité de leur entreprise par rapport à la norme
- Proposer un plan d'actions afin de remédier aux non-conformités détectées
- Être acteurs du maintien et de l'amélioration du système de management de la Santé & Sécurité au Travail

METHODE PEDAGOGIQUE

- Alternance de présentation théorique et d'études de cas à partir de situations de travail réelles
- Partage d'expériences
- Quizz en ligne
- Travail personnel de mise en application, durant les heures de formation ou en travail intersession

PROFIL DE L'ANIMATRICE

- Plus de 10 ans d'expérience en tant que Responsable HSE ; formatrice et consultante IPRP depuis plus de 5 ans

CONTENU

- ▶ **Enjeux d'un Système de Management de la Sécurité pour l'entreprise**
 - Les 4 enjeux de la prévention des risques
 - Accidents de travail et statistiques
 - Obligation de résultat de l'employeur et principes généraux de prévention
- ▶ **Contexte de l'ISO 45001**
 - Pourquoi mettre en place la démarche ?
 - La HLS : structure de niveau supérieur ou structure universelle
- ▶ **Focus sur les points clés de l'ISO 45001**
 - Les parties intéressées
 - L'approche risques et opportunités
 - Le leadership : rôle de la direction et implication des travailleurs
 - La notion de performance
- ▶ **Les chapitres de la norme**
 - Chapitre 4 Contexte de l'organisme
 - Chapitre 5 Leadership et participation des travailleurs
 - Chapitre 6 Planification
 - Chapitre 7 Support
 - Chapitre 8 Réalisation des activités opérationnelles
 - Chapitre 9 Evaluation des performances
 - Chapitre 10 Amélioration

EVALUATION DE LA FORMATION

- Attestation individuelle de fin de formation suite à la validation des compétences opérationnelles par les études de cas et un résultat satisfaisant au QCM d'évaluation des acquis



Accessible aux personnes en situation de handicap